

1.19 הסדרים מותנים בעניינם של חשודים אשר חל עליהם חוק שירות המדינה (משמעת), תשכ"ג-1963

1. בד בבד עם פתיחת חקירה פלילית נגד חשוד אשר חל בעניינו חוק שירות המדינה (משמעת), התשכ"ג-196 (להלן: "**חוק המשמעת**"), היחידה החוקרת מדווחת על כך לאגף המשמעת בנציבות שירות המדינה.

2. מעבר לסוגיה של השעיית עובד מעבודתו על ידי נציב שירות המדינה בעקבות פתיחה בחקירה או הגשת כתב אישום, אגף המשמעת מבצע מעקב אחר ההתפתחויות בתיק הפלילי לצורך בחינת הצורך בנקיטת הליך משמעת. בתום ההליך הפלילי (בין אם בסגירת התיק, סגירה באמצעות הסדר מותנה או לאחר ניהול הליך פלילי), נבחנת השאלה אם יש מקום להעמיד את אותו עובד לדין משמעת. ההליך הפלילי אינו מונע את ההליך המשמעתי ואף עשוי להוות בסיס להליך זה.

3. לפיכך, קובעת הנחיית פרקליט המדינה 3.9¹ הוראות בדבר מסירת מידע ומסמכים מההליך הפלילי לנציבות שירות המדינה. בין היתר, קובעת ההנחיה, כי במקרה של עובד הכפוף לחוק המשמעת, יש לדווח למנהל אגף המשמעת בנציבות שירות המדינה על הגשת כתב אישום או על גניזת תיק חקירה. במקרה שבו הוגש כתב אישום, יש לצרף לדיווח העתק ממנו. במקרה שבו הוחלט על גניזת התיק יש לדווח למנהל אגף המשמעת גם על נימוקי הסגירה וכן לצרף לדיווח התייחסות להיבט המשמעתי של ההתנהגות המיוחסת לעובד, ככל שהדבר רלוונטי ומועיל לדעת התובע.

4. כמצוין בסעיף 1 להנחיית פרקליט המדינה 10.2²: "...ניהול הליך פלילי נגד עובד מדינה הינו משמעותי מאוד לעתידו בשירות המדינה. כך לדוגמא, ההחלטה באשר לניהולו של הליך משמעתי נגד עובד מדינה תלויה במקרים רבים בתוצאות ההליך הפלילי. בדומה, העונש המוטל בהליך פלילי עשוי להשפיע על העונש שיוטל בהליך המשמעתי".

5. בדומה לכך, כאשר מדובר בבחינת אפשרות של הגשת תובענה משמעתית נגד עובד לאחר שהתיק הפלילי נגדו נסגר באמצעות הסדר מותנה, הרי שהדבר עשוי להשפיע גם על ההחלטה ביחס לתיק המשמעתי.

6. בהתאם לסעיף 8 לתוספת החמישית לחוק סדר הדין הפלילי [נוסח משולב], התשמ"ב – 1982 במסגרת התנאים בהסדר מותנה ניתן לקבוע גם "הסכמה להודות בתובענה משמעתית או

¹ הנחיית פרקליט המדינה 3.9 "דיווח על גניזת תיק חקירה או על הגשת כתב אישום נגד עובד מדינה, עובד רשות ציבורית אחרת הכפוף לחוק שירות המדינה (משמעת), תשכ"ג-1963, עובד רשות מקומית ובעל מקצוע רפואי"
² הנחיית פרקליט המדינה 10.2 "דיווח על סיום הליכים פליליים שנוהלו נגד עובד מדינה, עובד רשות ציבורית אחרת הכפוף לחוק שירות המדינה (משמעת), תשכ"ג-1963, עובד רשות מקומית ובעל מקצוע רפואי".

הסכמה לעונש מסוים, בהליך משמעת על פי דין". עוד נקבע בסעיף, כי "תנאי כאמור לא ייקבע בהסדר אלא בהסכמת הגורם המוסמך לפתוח בהליך המשמעת".

7. לאור כל האמור לעיל, על התובע לדווח למנהל אגף המשמעת בנציבות גם על כוונה להציע לחשוד הסדר מותנה. זאת, לשם שילוב אגף המשמעת בהליך ובמקרים המתאימים – שילוב הסכמה להודות בהליך משמעת כחלק מתנאי ההסדר המותנה. אופן הדיווח מקום בו תובע שוקל לערוך הסדר מותנה עם חשוד שחל בעניינו חוק המשמעת ייעשה כדלקמן:

א. התובע ידווח למנהל אגף המשמעת בנציבות על כוונה להציע לחשוד הסדר מותנה וכן יעביר לאגף המשמעת את טיוטת כתב האישום שנכתבה במסגרת בחינת האפשרות לסגור את התיק בהליך של הסדר מותנה.

ב. אגף המשמעת יודיע לתובע אם הוא מבקש לכלול בהסדר תנאי בנוגע להליך המשמעת.

ג. התובע ישקול את בקשת אגף המשמעת במסגרת שיקוליו לעניין חתימה על הסדר מותנה. החליט התובע שיש מקום לכלול בהסדר תנאי של הודאה בתובענה משמעתית, אגף המשמעת יעביר לתובע טיוטה של כתב תובענה משמעתית (על בסיס טיוטת כתב האישום) אשר ביחס אליה תתבקש הסכמה להודות.

ד. מקום בו יש כוונה, במסגרת ההסדר המותנה, להסכים גם על העונש לו תעתור הנציבות במסגרת ההליך המשמעתית (זאת, בין היתר, על מנת להבטיח לחשוד ודאות לגבי המשך ההליכים הצפויים לו בגין אותו אירוע), אגף המשמעת יעביר לתובע גם את עמדתו העונשית ביחס לטיוטת התובענה המשמעתית.

8. במקרים בהם נחתם הסדר מותנה עם עובד מדינה ללא שילוב של תנאי הנוגע להסכמה להודות בתובענה משמעתית או בעונש במסגרת הליך משמעת, ידווח התובע למנהל אגף המשמעת על החתימה על ההסדר המותנה ויצרף לדיווח העתק מההסדר שנחתם לרבות טיוטת כתב האישום.

9. הפניה לאגף המשמעת תעשה באמצעות הדוא"ל: hashayot@csc.gov.il